

NOMINA MENSUAL

Fecha de corte: 30 Septiembre del 2021

PERSONAL QUINCENA

Table with columns: AREA, NOMAREA, DEPTOACT, NOMBRE, PUESTO, PERCEPCIONES (PERFOR, TIEEXTRA, PREMUPN, etc.), DEDUCCIONES (COTUAMS, CTV, IMPORTE, etc.), TOTAL PERCEPCION, TOTAL DEDUCCIONES, SALARIO NETO. The table lists 5300 rows of employee data.

Servicio Médico Municipal	2.25% del sueldo
Fondo de Pensiones	2% del sueldo

HONORARIOS ASIMILABLES A SUELDOS Y SALARIOS

En este esquema ingresa el personal de nuevo ingreso					
Excepciones:	R. Ayuntamiento (Presidente Municipal, Síndicos y Regidores) Funcionarios con nombramiento (Secretarías, Directores)				
El periodo de prueba es de 6 meses para ingresar a Planta					
Personal que permanece en MASS:	Trabajadores con sueldo por hora. Personal ya jubilado por el Municipio y reconstatado. Personal para cubrir incapacidades temporales Personal de programas Temporales				
Prestaciones	Frecuencia				
Aguinaldo (entregado en 2 partes Julio y Diciembre)	<table border="1"> <tr> <th colspan="2">Días de Salario</th> </tr> <tr> <td>Anual</td> <td>30</td> </tr> </table>	Días de Salario		Anual	30
Días de Salario					
Anual	30				
Servicio Médico	Se otorga a través del Instituto Mexicano del Seguro Social en su Modalidad 42 (excepcionalmente trabajadores por hora y jubilados reconstatados)				
D e d u c c i o n e s :					
Impuestos (ISPT)	El trabajador paga el 100% de impuesto				
Aportaciones de IMSS	Promedio de 3% del Salario (excepcionalmente trabajadores por hora y jubilados reconstatados)				

ESQUEMA ANTERIOR
Personal que ingresó antes del 1º de Julio del 2013

Prestaciones	Frecuencia	Sindicado		No Sind. \$200- \$300		No Sind. \$30- \$100																																																																							
Bono de Despesa	Mensual	6 días salario diario tabulado		5 días salario diario tabulado		4 días salario diario tabulado																																																																							
Gastos Domiciliarios	Mensual	10 días de salario mínimo		8 días de salario mínimo		No Aplica																																																																							
Prima Vacacional	Semestral	82% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 13.94 días de salario)		76% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 12.92 días de salario)		76% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 12.92 días de salario)																																																																							
Percepción Adicional a la Prima Vacacional	Semestral	<table border="1"> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>1-9 años</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>10-14 años</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>15-19 años</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>20-24 años</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>25-29 años</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>30-34 años</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>35-40 años</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>40 años o más</td> <td>30</td> </tr> </table>	Antigüedad	Días de salario	1-9 años	9	10-14 años	11	15-19 años	13	20-24 años	16	25-29 años	20	30-34 años	22	35-40 años	24	40 años o más	30	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>24</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>30</td> </tr> </table>	Días de salario	Días de salario	9	9	11	11	13	13	16	16	20	20	22	22	24	24	30	30	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>24</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>30</td> </tr> </table>	Días de salario	Días de salario	9	9	11	11	13	13	16	16	20	20	22	22	24	24	30	30																			
Antigüedad	Días de salario																																																																												
1-9 años	9																																																																												
10-14 años	11																																																																												
15-19 años	13																																																																												
20-24 años	16																																																																												
25-29 años	20																																																																												
30-34 años	22																																																																												
35-40 años	24																																																																												
40 años o más	30																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
9	9																																																																												
11	11																																																																												
13	13																																																																												
16	16																																																																												
20	20																																																																												
22	22																																																																												
24	24																																																																												
30	30																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
9	9																																																																												
11	11																																																																												
13	13																																																																												
16	16																																																																												
20	20																																																																												
22	22																																																																												
24	24																																																																												
30	30																																																																												
Apoyo Adicional a la Prima Vacacional (solo personal de pago por semana)	Semestral	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </table>		Días de salario	Días de salario	5	5	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </table>		Días de salario	Días de salario	5	5	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </table>		Días de salario	Días de salario	5	5																																																										
Días de salario	Días de salario																																																																												
5	5																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
5	5																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
5	5																																																																												
Aguinaldo (entregado en 2 partes Julio y Diciembre)	<table border="1"> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>1-9 años</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>años 10-14 años</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>más de 14 años</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>Mayor a 10 Años</td> <td>64</td> </tr> </table>	Antigüedad	Días de salario	1-9 años	31	años 10-14 años	41	más de 14 años	62	Mayor a 10 Años	64	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>31</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>41</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>62</td> </tr> </table>	Días de salario	Días de salario	31	31	41	41	62	62	62	62	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>31</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>41</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>62</td> </tr> </table>	Días de salario	Días de salario	31	31	41	41	62	62	62	62	<table border="1"> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>31</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>41</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>62</td> </tr> </table>	Días de salario	Días de salario	31	31	41	41	62	62	62	62																																	
Antigüedad	Días de salario																																																																												
1-9 años	31																																																																												
años 10-14 años	41																																																																												
más de 14 años	62																																																																												
Mayor a 10 Años	64																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
31	31																																																																												
41	41																																																																												
62	62																																																																												
62	62																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
31	31																																																																												
41	41																																																																												
62	62																																																																												
62	62																																																																												
Días de salario	Días de salario																																																																												
31	31																																																																												
41	41																																																																												
62	62																																																																												
62	62																																																																												
Bono Compensatorio	Anual (interim)	\$ 4,800	No Aplica	No Aplica	No Aplica																																																																								
Premio de Puntualidad (Excepcionalmente si registra de asistencia sin incidencias en el mes)	Mensual	\$ 390	\$ 390	\$ 390	\$ 390																																																																								
Premio de Productividad (Un máximo de 130 tabulaciones por mes)	Mensual	\$ 900	No Aplica	No Aplica	No Aplica																																																																								
Premio Semestral (Asistencia, Puntualidad y Productividad) (Máximo de 60 tabulaciones por año)	Semestral (según lineamientos)	\$ 5,000	\$ 5,000	\$ 5,000	\$ 5,000																																																																								
Prima Dominical		60%	40%	40%	40%																																																																								
Premios de Antigüedad	Anual	<table border="1"> <tr> <th>Años de Servicio</th> <th>Premio</th> </tr> <tr> <td>10</td> <td>\$ 13,200</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>\$ 17,000</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>\$ 26,500</td> </tr> <tr> <td>25</td> <td>\$ 36,500</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>\$ 46,500</td> </tr> <tr> <td>35</td> <td>\$ 54,000</td> </tr> <tr> <td>40</td> <td>\$ 65,000</td> </tr> <tr> <td>45</td> <td>\$ 70,000</td> </tr> </table>	Años de Servicio	Premio	10	\$ 13,200	15	\$ 17,000	20	\$ 26,500	25	\$ 36,500	30	\$ 46,500	35	\$ 54,000	40	\$ 65,000	45	\$ 70,000	<table border="1"> <tr> <th>Premio</th> <th>Premio</th> </tr> <tr> <td>\$ 13,200</td> <td>\$ 13,200</td> </tr> <tr> <td>\$ 17,000</td> <td>\$ 17,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 26,500</td> <td>\$ 26,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 36,500</td> <td>\$ 36,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 46,500</td> <td>\$ 46,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 54,000</td> <td>\$ 54,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 65,000</td> <td>\$ 65,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 70,000</td> <td>\$ 70,000</td> </tr> </table>	Premio	Premio	\$ 13,200	\$ 13,200	\$ 17,000	\$ 17,000	\$ 26,500	\$ 26,500	\$ 36,500	\$ 36,500	\$ 46,500	\$ 46,500	\$ 54,000	\$ 54,000	\$ 65,000	\$ 65,000	\$ 70,000	\$ 70,000	<table border="1"> <tr> <th>Premio</th> <th>Premio</th> </tr> <tr> <td>\$ 13,200</td> <td>\$ 13,200</td> </tr> <tr> <td>\$ 17,000</td> <td>\$ 17,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 26,500</td> <td>\$ 26,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 36,500</td> <td>\$ 36,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 46,500</td> <td>\$ 46,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 54,000</td> <td>\$ 54,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 65,000</td> <td>\$ 65,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 70,000</td> <td>\$ 70,000</td> </tr> </table>	Premio	Premio	\$ 13,200	\$ 13,200	\$ 17,000	\$ 17,000	\$ 26,500	\$ 26,500	\$ 36,500	\$ 36,500	\$ 46,500	\$ 46,500	\$ 54,000	\$ 54,000	\$ 65,000	\$ 65,000	\$ 70,000	\$ 70,000	<table border="1"> <tr> <th>Premio</th> <th>Premio</th> </tr> <tr> <td>\$ 13,200</td> <td>\$ 13,200</td> </tr> <tr> <td>\$ 17,000</td> <td>\$ 17,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 26,500</td> <td>\$ 26,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 36,500</td> <td>\$ 36,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 46,500</td> <td>\$ 46,500</td> </tr> <tr> <td>\$ 54,000</td> <td>\$ 54,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 65,000</td> <td>\$ 65,000</td> </tr> <tr> <td>\$ 70,000</td> <td>\$ 70,000</td> </tr> </table>	Premio	Premio	\$ 13,200	\$ 13,200	\$ 17,000	\$ 17,000	\$ 26,500	\$ 26,500	\$ 36,500	\$ 36,500	\$ 46,500	\$ 46,500	\$ 54,000	\$ 54,000	\$ 65,000	\$ 65,000	\$ 70,000	\$ 70,000
Años de Servicio	Premio																																																																												
10	\$ 13,200																																																																												
15	\$ 17,000																																																																												
20	\$ 26,500																																																																												
25	\$ 36,500																																																																												
30	\$ 46,500																																																																												
35	\$ 54,000																																																																												
40	\$ 65,000																																																																												
45	\$ 70,000																																																																												
Premio	Premio																																																																												
\$ 13,200	\$ 13,200																																																																												
\$ 17,000	\$ 17,000																																																																												
\$ 26,500	\$ 26,500																																																																												
\$ 36,500	\$ 36,500																																																																												
\$ 46,500	\$ 46,500																																																																												
\$ 54,000	\$ 54,000																																																																												
\$ 65,000	\$ 65,000																																																																												
\$ 70,000	\$ 70,000																																																																												
Premio	Premio																																																																												
\$ 13,200	\$ 13,200																																																																												
\$ 17,000	\$ 17,000																																																																												
\$ 26,500	\$ 26,500																																																																												
\$ 36,500	\$ 36,500																																																																												
\$ 46,500	\$ 46,500																																																																												
\$ 54,000	\$ 54,000																																																																												
\$ 65,000	\$ 65,000																																																																												
\$ 70,000	\$ 70,000																																																																												
Premio	Premio																																																																												
\$ 13,200	\$ 13,200																																																																												
\$ 17,000	\$ 17,000																																																																												
\$ 26,500	\$ 26,500																																																																												
\$ 36,500	\$ 36,500																																																																												
\$ 46,500	\$ 46,500																																																																												
\$ 54,000	\$ 54,000																																																																												
\$ 65,000	\$ 65,000																																																																												
\$ 70,000	\$ 70,000																																																																												
Seguro de Vida		\$200,000 muerte natural o \$400,000 muerte accidental, además de 28 meses de salario tabulado. Personal de Policía, Tránsito, C4 y Secretaría de Seguridad Pública, \$150,000 adicionales en caso de muerte natural, y en caso de muerte accidental \$200,000																																																																											
Seguro de Vida Familiar		Solo para personal Sindicalizado: cobertura por \$120,000 para el trabajador, \$60,000 para el cónyuge y \$60,000 para cada uno de los hijos hasta 17 años de edad																																																																											
Gastos Funerarios		\$25,000 en caso de fallecimiento de trabajador, esposa(s) y/o hijos, \$15,000 en caso de hijos menores a un año de edad.																																																																											
Servicio Médico		El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con servicio médico otorgado a través de la Clínica de Servicio Médico Municipal.																																																																											
Beca Escolares		El Servidor Público y sus derechohabientes (hijos) cuentan con la posibilidad de una beca escolar, la cual podrá ser desde un 10% hasta un 90% de beca, la cual se le paga vía reembolso. Las variables que se analizan para establecer el porcentaje de beca son: sueldo del trabajador, antigüedad, calificación (mínimo de 70) y el monto de la cotización del apoyo para el no sindicalizado esta topado en un salario diario de \$700																																																																											
D e d u c c i o n e s :																																																																													
Absorción de Impuestos (ISPT)		100%																																																																											
Servicio Médico Municipal		2.25% del sueldo																																																																											
Fondo de Pensiones		2% del sueldo																																																																											
Personal Jubilado		Mantienen todas las prestaciones, a excepción de Prima Vacacional, Percepción Adicional a la Prima Vacacional, Apoyo Adicional a la Prima Vacacional, Premio de Puntualidad, Premio de Productividad, Premio Semestral, Premios de Antigüedad, Prima Dominical																																																																											

ESQUEMA NUEVO
Personal que ingresó a partir del 1º de Julio del 2013

Prestaciones	Frecuencia	Personal Sindicalizado y no Sindicalizados							
Bono de Despesa	<table border="1"> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> <tr> <td>1 día de años</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2 años 1 día 4 años</td> <td>3</td> </tr> </table>	Antigüedad	Días de salario	1 día de años	2	2 años 1 día 4 años	3		
Antigüedad	Días de salario								
1 día de años	2								
2 años 1 día 4 años	3								

		4 años 1 día-6 años	4	
		6 años 1 día o más	5	
Gastos Domiciliarios		Antigüedad	Días de salario mínimo	
		1 año 2 años	5	
	Mensual	2 años 1 día-4 años	7	Gastos Domiciliarios no aplica al personal No Sind. con sueldo diario mayor a \$500
		4 años 1 día-6 años	8	
		6 años 1 día o más	9	
Prima Vacacional		Antigüedad	% de días de salario	
	Semestral	6 meses 2 años	30% de 17 días = 5.10 días	
		2 años 1 día-4 años	40% de 17 días = 6.80 días	
		4 años 1 día-6 años	60% de 17 días = 10.20 días	
		6 años 1 día o más	70% de 17 días = 11.90 días	
Percepción Adicional a la Prima Vacacional		Antigüedad	Días de salario	
	Semestral	6 años	9	
		10-14 años	11	
		15-19 años	13	
		20-24 años	15	
25-29 años		17		
Adicionalmente se agrega la cantidad fija de \$370				
		30-34 años	19	
		35-40 años	21	
		40 años o más	23	
Apoyo Adicional a la Prima Vacacional (sólo trabajadores de pago por semana)		Antigüedad	Días de salario	
	Semestral	6 meses 2 años	3	
		2 años 1 día-4 años	3	
		4 años 1 día-6 años	4	
		6 años 1 día o más	5	
Aguinaldo (entregado en 2 partes Julio y Diciembre)		Antigüedad	Días de salario	
	Anual	1 día 2 años	30	
		2 años 1 día-4 años	40	
		4 años 1 día-6 años	50	
		6 años 1 día o más	62	
Bono Compensatorio (Enero, Junio y Noviembre)		Antigüedad	Monto	
	3 veces al año	1 día 2 años	\$ 400	
		2 años 1 día-4 años	\$ 800	
		4 años 1 día o más	\$ 1,200	

Las siguientes prestaciones aplica en los mismos parámetros que para el Esquema Anterior a 11 de Julio del 2013

Prima Dominical		60% del salario diario	Sindicalizados
		40% del salario diario	No Sindicalizados
Premio de Puntualidad (Independiente el registro de asistencia en incidencias en el mes)	Mensual	\$ 350	
Premio de Productividad (Máximo de 120 trabajadores por mes)	Mensual	\$ 500	Sólo personal Sindicalizado
Premio Semestral (Asistencia, Puntualidad y Productividad) (Máximo de 60 trabajadores por año)	Semestral (según lineamientos)	\$ 5,000	
Premios de Antigüedad	Anual	Años de Servicio	Premio
		16	\$ 13,200
		18	\$ 17,000
		20	\$ 20,500
		22	\$ 24,500
		24	\$ 28,500
26	\$ 32,500		
28	\$ 36,500		
30	\$ 40,500		
32	\$ 44,500		
34	\$ 48,500		
36	\$ 52,500		
38	\$ 56,500		
40	\$ 60,500		
42	\$ 64,500		
44	\$ 68,500		
46	\$ 72,500		
48	\$ 76,500		
50	\$ 80,500		
52	\$ 84,500		
54	\$ 88,500		
56	\$ 92,500		
58	\$ 96,500		
60	\$ 100,500		
62	\$ 104,500		
64	\$ 108,500		
66	\$ 112,500		
68	\$ 116,500		
70	\$ 120,500		
72	\$ 124,500		
74	\$ 128,500		
76	\$ 132,500		
78	\$ 136,500		
80	\$ 140,500		
82	\$ 144,500		
84	\$ 148,500		
86	\$ 152,500		
88	\$ 156,500		
90	\$ 160,500		
92	\$ 164,500		
94	\$ 168,500		
96	\$ 172,500		
98	\$ 176,500		
100	\$ 180,500		

Seguro de Vida \$200,000 muerte natural o \$400,000 muerte accidental, además de 28 meses de salario sustituto, Personal de Policía, Tránsito, C4 y Secretario de Seguridad Pública. \$150,000 adicionales en caso de muerte natural, y en caso de muerte accidental \$300,000

Seguro de Vida Familiar Sólo para personal Sindicalizado: cobertura por \$120,000 para el trabajador, \$60,000 para el conyuge y \$60,000 para cada uno de los hijos hasta 21 años de edad

Gastos Funerarios \$25,000 en caso de fallecimiento de trabajador (esposo), padres o hijos, \$15,000 en caso de hijos menores a un año de edad.

Beca Escolares El Servidor Público y sus derechohabientes (hijos) cuentan con la posibilidad de una beca escolar, la cual podrá ser desde un 10% hasta un 30% de beca, la cual se le paga ya reembolsa. Las variables que se analizan para establecer el porcentaje de beca son: sueldo del trabajador, antigüedad, calificación (mínima de 70) y el monto de la cotigatura (el apoyo para el no sindicalizado está topado en un salario diario de \$700)

Deducciones:

Absorcion BPT		Antigüedad	% de Absorcion
		1 día 2 años	25%
		2 años 1 día-4 años	50%
		4 años 1 día-6 años	75%
		6 años 1 día o más	100%

Para el personal que ingresó antes del 1º de noviembre del 2015

Servicio Médico El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con servicio médico otorgado a través de la Clínica de Servicio Médico Municipal.

Servicio Médico Municipal 4% del sueldo

Fondo de Pensiones 4.5% del sueldo

Para el personal que ingresó a partir del 1º de noviembre del 2015

Servicio Médico Se otorga a través del Instituto Mexicano del Seguro Social en su Modalidad 42 (incorporando trabajadores por hora y jubilados reconvertidos)

Aportaciones de IMSS Promedio de 3% del Salario (incorporando trabajadores por hora y jubilados reconvertidos)

NUM DIR	DIRECCION	centro	DEPTO	Columna	PUESTO	DIARIO MIN	DIARIO MAX
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	ALMOGADO	\$ 474	\$ 474	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	ALMAGRENTI	\$ 308	\$ 308	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	ARISTONTE	\$ 528	\$ 528	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	ALX. MANTLI	\$ 425	\$ 425	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	AUXILIAR ADJ	\$ 451	\$ 767	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	AUXILIAR ADJ	\$ 434	\$ 434	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	AUXILIAR ADJ	\$ 308	\$ 353	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COPIFIER ADJ	\$ 534	\$ 534	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COPIFIERA	\$ 355	\$ 355	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COORD. ADM	\$ 1,600	\$ 1,600	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COORD. DE	\$ 1,400	\$ 1,400	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COORD. DE	\$ 1,248	\$ 1,248	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COORD. DE	\$ 1,248	\$ 1,248	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COORD. DE	\$ 1,600	\$ 1,600	
6310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBL	1000	OFICINA DEL SRGO. DE SE	COORD. DE	\$ 1,600	\$ 1,600	

8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	COORDO. ROJ	\$	1,768	\$	1,768
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	ENCARGADO	\$	401	\$	401
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	ENFERMERA	\$	429	\$	429
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	ENFADADO	\$	84	\$	84
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	JEFE DE MA	\$	846	\$	846
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	JEFE DE RE	\$	946	\$	946
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	JEFE DE RI	\$	1,008	\$	1,008
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	PELLUQUERO	\$	332	\$	332
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	PERSONAL	\$	568	\$	568
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	RESPONSAB	\$	667	\$	667
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	RESPONSAB	\$	767	\$	767
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1000	OFICINA DEL SRRO. DE SE	SRRO. DE SI	\$	2,056	\$	2,056
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	AUXILIAR AD	\$	542	\$	542
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	DIRECTOR	\$	4,768	\$	4,768
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	ENLACE	\$	476	\$	476
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	ENLACE FOR	\$	767	\$	767
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	INSTRUCTOR	\$	857	\$	857
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	JEFE DE GR	\$	801	\$	801
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	POLICIA	\$	484	\$	484
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	POLICIA 1*	\$	1,101	\$	1,101
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	POLICIA 2*	\$	911	\$	911
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	POLICIA 3*	\$	867	\$	764
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	RESPONSAB	\$	867	\$	867
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	SECRETARI	\$	327	\$	374
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1010	DIRECCION DE POLICIA	SUB OFICIAL	\$	1,322	\$	1,322
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	AUXILIAR AD	\$	748	\$	748
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	AUXILIO MEC	\$	500	\$	500
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	DIRECTOR	\$	4,534	\$	4,534
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	JEFE DE GR	\$	779	\$	779
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	MOTOCICLIS	\$	553	\$	553
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	OFICIAL DE	\$	474	\$	474
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	PATRULLERO	\$	616	\$	616
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	SECRETARI	\$	446	\$	446
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1020	DIRECCION DE POLICIA	SECRETARI	\$	553	\$	553
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	ANALISTA DE	\$	498	\$	442
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	AUXILIAR AD	\$	542	\$	542
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	COORDO. DE	\$	934	\$	934
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	COORDO. DE	\$	934	\$	934
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	COORDO. DE	\$	934	\$	934
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	COORDO. DE	\$	934	\$	934
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	COORDO. DE	\$	1,114	\$	1,114
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	DIRECTOR	\$	4,768	\$	4,768
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	RESPONSAB	\$	816	\$	816
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	JEFE DE AM	\$	748	\$	748
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	JEFE DE ES	\$	784	\$	784
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	JEFE DE SU	\$	784	\$	784
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	OPERADOR	\$	472	\$	472
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	OPERADOR	\$	468	\$	468
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1030	DIRECCION DE CENTRO	SUPERVISOR	\$	604	\$	604
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1040	DIRECCION DE PREVENI	ABOGADO	\$	634	\$	634
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1040	DIRECCION DE PREVENI	FORMADOR	\$	642	\$	642
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1040	DIRECCION DE PREVENI	DOCTORAL	\$	750	\$	750
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1040	DIRECCION DE PREVENI	MECATRON	\$	598	\$	598
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1040	DIRECCION DE PREVENI	PSICOLOGO	\$	483	\$	633
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1040	DIRECCION DE PREVENI	TRABAJADOR	\$	487	\$	487
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1041	COORDINACION DE MEDI	AUXILIAR	\$	313	\$	313
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1041	COORDINACION DE MEDI	COORD. ME	\$	1,091	\$	1,091
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1041	COORDINACION DE MEDI	MEJORADOR	\$	504	\$	514
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1041	COORDINACION DE MEDI	SECRETARI	\$	446	\$	446
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	AUXILIAR AD	\$	667	\$	767
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	AUXILIAR PE	\$	393	\$	393
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	AUXILIAR PE	\$	767	\$	767
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	CARETE	\$	44	\$	44
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	COORDO. DE	\$	1,067	\$	1,067
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	COORDO. DE	\$	1,167	\$	1,167
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	COORDO. DE	\$	1,246	\$	1,246
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	COORDO. PEI	\$	1,167	\$	1,167
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	DIRECTOR	\$	4,768	\$	4,768
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	INSTRUCTOR	\$	857	\$	857
8310	SECRETARIA DE SEGURIDAD PUIB	1060	INSTITUTO DE FORMACION	RECEPCION	\$	534	\$	534