

HÓMINA MENSUAL

Fecha de corte: 31 Agosto 2022

PERSONAL CUENTA:

Table with columns: AREA, NOMAREL, DEPTOCAT, NOMDEPTO, NOMBRE, APNAT, APNAT, PUESTO, NOMPOSTO, GPOACT, PERNOR, TIEKTRA, PREMIFUN, PREMROD, PRIMMOD, PRIMVAC, ADIVPAC, RETPERENC, GTSOMSO, BONONCAIF, RENTIBUSL, INCAPOCAL, DEVOLO, ZAPINERRA, SUBSEMRE, PRIMANT, PREMOSI, COMPLEK, COMPLETR, COMEHOI, PRIMANT16, BDEFEVO, BOTARET1, COMPTSE, REINTSA, INCMHS, GASTOSFUI, PERMISO5, FALTAS, SANCIONES, SERMPEMO, CUOTAMTS, CVY, ISPT, ASESPT, BOSTOTED, TOTAL DEE, TOTAL DE F, SALARIO NETO. The table contains multiple rows of data for various employees and departments.

Servicio Médico	Se otorga a través del Instituto Mexicano del Seguro Social en su Modalidad C2 (exceptuando: trabajadores por hora y Jubilados recontratados)
Deducciones:	
Impuestos (ISPT)	El trabajador paga el 100% de impuesto
Aportaciones de IMSS	Promedio de 2% del Salario (exceptuando: trabajadores por hora y Jubilados recontratados)

ESQUEMA ANTERIOR
Personal que ingresó antes del 1º de Julio del 2013

Prestaciones	Frecuencia	Beneficiarios	No Simd. 500 - 550	No Simd. 50 - 500
Bono de Despesa	Mensual	5 días salario diario tabulado	5 días salario diario tabulado	4 días salario diario tabulado
Gastos Domiciliarios	Mensual	10 días de salario mínimo	8 días de salario mínimo	No Aplica
Prima Vacacional	Semestral	85% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 13.34 días de salario)	70% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 12.22 días de salario)	70% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 12.22 días de salario)
Percepción Adicional a la Prima Vacacional	Semestral	Antigüedad 5-9 años: 3 10-14 años: 11 15-19 años: 13 20-24 años: 18 25-29 años: 20 30-34 años: 22 35-40 años: 24 40 años o más: 30	Días de salario 3 11 13 18 20 22 24 30	Días de salario 3 11 13 18 20 22 24 30
Apoyo Adicional a la Prima Vacacional (solo personal de pago por semana)	Semestral	5	5	5
Aguijón	Antigüedad	Días de salario	Días de salario	Días de salario
Entregado en 2 partes (Julio y Diciembre)	Anual	1 día -2 años: 31 1 día -4 años: 41 más de 4 años: 62 Mayor a 10 Años: 64	31 41 62 62	31 41 62 62
Bono Compensatorio	Anual (vario)	\$ 4,300	No Aplica	No Aplica
Premio de Puntualidad (Indispensable el registro de asistencia sin incidencias en el mes)	Mensual	\$ 300	\$ 300	\$ 300
Premio de Productividad (sin máximo de 100 trabajadores por mes)	Mensual	\$ 910	No Aplica	No Aplica
Premio General (Asistencia, Puntualidad y Productividad) (Máximo de 60 trabajadores por año)	Semestral (según incentivos)	\$ 5,000	\$ 5,000	\$ 5,000
Prima Domiciliar	60%	40%	40%	
Premios de Antigüedad	Anual	Más de Servicio	Premio	Premio
		19	\$ 12,200	\$ 12,200
		15	\$ 17,200	\$ 17,200
		20	\$ 26,700	\$ 26,700
		25	\$ 36,700	\$ 36,700
		30	\$ 49,000	\$ 49,000
		35	\$ 54,000	\$ 54,000
		40	\$ 65,200	\$ 65,200
		45	\$ 70,200	\$ 70,200
Seguro de Vida	\$200,000 muerte natural o \$400,000 muerte accidental, además de 20 meses de salario tabulado. Personal de Policía, Tránsito, C4 y Secretario de Seguridad Pública, \$100,000 adicionales en caso de muerte natural, y en caso de muerte accidental \$200,000			
Seguro de Vida Familiar	Solo para personal Sindicalizado: cobertura por \$120,000 para el trabajador, \$60,000 para el cónyuge y \$60,000 para cada uno de los hijos hasta 25 años de edad			
Gastos Funerarios	\$25,000 en caso de fallecimiento de trabajador, esposa(A), padres o hijos, \$15,000 en caso de hijos menores a un año de edad.			
Servicio Médico	El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con servicio médico otorgado a través de la Clínica de Servicios Médicos Municipales.			
Bonos Excluidos	El Servidor Público y sus derechohabientes (hijos) cuentan con la posibilidad de una beca escolar, la cual podrá ser de hasta un 10% hasta un 30% de beca, la cual se le paga vía mensualidad. Las becas que se otorgan para establecer el porcentaje de beca son: estudio del trabajador, antigüedad, capacitación (máximo de 70% el monto de la computadora) apoyo para el no sindicalizado esta otorgado en un salario diario de \$700			
Deducciones:	Abonación de Impuestos (ISPT) 100%			
	Servicio Médico Municipal 2.20% del sueldo			
	Fondo de Pensiones 2% del sueldo			
Personal Jubilado	Mantener todas su prestaciones, a excepción de: Prima Vacacional, Percepción Adicional a la Prima Vacacional, Apoyo Adicional a la Prima Vacacional, Premio de Puntualidad, Premio de Productividad, Premio General, Premios de Antigüedad, Prima Domiciliar			

ESQUEMA NUEVO
Personal que ingresó a partir del 1º de Julio del 2013

Prestaciones	Frecuencia	Personas Sindicalizadas y no Sindicalizadas
Bono de Despesa	Mensual	Antigüedad 1 día-2 años: 3 2 años 1 día-4 años: 4 4 años 1 día-6 años: 5 6 años 1 día-8 años: 5
Gastos Domiciliarios	Mensual	Días de salario mínimo 1 día-2 años: 0 3 años 1 día-4 años: 7 4 años 1 día-6 años: 8 6 años 1 día-8 años: 9
Prima Vacacional	Semestral	% de días de salario 1 Trimestre -2 años: 50% de 17 días = 8.5 días 2 años 1 día-4 años: 65% de 17 días = 11.05 días 4 años 1 día-6 años: 80% de 17 días = 13.60 días 6 años 1 día-8 años: 70% de 17 días = 11.90 días
Percepción Adicional a la Prima Vacacional	Semestral	Antigüedad 3-9 años: 3 10-14 años: 11 15-19 años: 13 20-24 años: 18 25-29 años: 20 30-34 años: 22 35-40 años: 24 40 años o más: 30
Apoyo Adicional a la Prima Vacacional (solo trabajadores de pago por semana)	Semestral	Antigüedad 1 Trimestre -2 años: 2 2 años 1 día-4 años: 3 4 años 1 día-6 años: 4 6 años 1 día-8 años: 5
Aguijón (entregado en 2 partes)	Antigüedad	Días de salario 1 día -2 años: 30

5310	SECRETAR	1041	COORDINAM	MEDICOR	\$ 528.00	\$ 544.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	ALX DE CO	\$ 549.00	\$ 549.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	ALX MENTI	\$ 443.00	\$ 443.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	AUXILIAR A	\$ 484.00	\$ 484.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	AUXILIAR OD	\$ 603.00	\$ 603.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	AUXILIAR EI	\$ 572.00	\$ 572.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	AUXILIAR LI	\$ 353.00	\$ 353.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	AUXILIAR PL	\$ 399.00	\$ 399.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	CADETE	\$ 444.00	\$ 444.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	COPISTERA	\$ 375.00	\$ 375.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	COORD DE	\$ 1231.00	\$ 1231.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	COORD PL	\$ 1231.00	\$ 1231.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	CONSEJERO	\$ 2,605.00	\$ 2,605.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	ENG DE LA	\$ 390.00	\$ 390.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	ING-ASOCI	\$ 595.00	\$ 595.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	INF ERMIER	\$ 429.00	\$ 429.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	INSTRUCTO	\$ 984.00	\$ 984.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	JEF ACAD	\$ 845.00	\$ 845.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	JEF ADMIN	\$ 1,092.00	\$ 1,092.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	JEF DE SE	\$ 845.00	\$ 845.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	RECEPCION	\$ 563.00	\$ 563.00
5310	SECRETAR	1060	INSTITUTO	RESPONSA	\$ 754.00	\$ 754.00